

החברה המנהלת של מינהל – קרן השתלמות לפקידים עובדי המינהל והשירותים בע"מ

## מדיניות תגמול נושאי משרה שנת 2013

מסמך מדיניות זה כולל קווים מנחים, באשר למבנה תגמול נושאי המשרה בחברה. מדיניות התגמול נועדה להבטיח כי מבנה התגמול עולה בקנה אחד עם טובת עמיתי הקופה ועם האסטרטגיה הכלל ארגונית של החברה לאורך זמן.

**נושאי המשרה בחברה לא יקבלו תמורה או הטבה כלשהי הנגזרת מתשואות הקופה או מהגידול בהיקף הנכסים של הקופה.**

החברה מנהלת את השקעות הקופה באמצעות ועדת השקעות מקצועית בשיתוף נציגים מטעם מנהל ההשקעות פסגות ניירות ערך. התגמול למנהל ההשקעות (פסגות) הינו על פי שיעור קבוע מנכסי הקופה המנוהלים.

### עקרונות תגמול נושאי משרה במערך ההשקעות

1. מנהלי ההשקעות ועובדי מערך ההשקעות העובדים אצל מנהל ההשקעות המועסק במיקור חוץ לא יקבלו תמורה או הטבה כלשהי הנגזרת מתשואות הקופה או מהגידול בהיקף הנכסים של הקופה.
2. גוף הנותן לחברה שירותי ניהול השקעות במיקור חוץ, ימציא לחברה אישור בכתב כי מדיניות התגמול שלו עומדת בעקרונות המפורטים בסעיף 1 לעיל ביחס לעובדיו הנותנים שירותים לקופה.